



[Handwritten signatures and initials]
EP

Procedimento Concursal para constituição de Reserva de Recrutamento para Assistentes Operacionais-área da prestação de cuidados de saúde, para o Centro Hospitalar Universitário de Lisboa Norte, EPE – 2023

ATA NÚMERO 1

Ao terceiro dia do mês de julho, do ano de 2023, pelas 10 horas, reuniu o júri nomeado para o procedimento supracitado, nas instalações da Direção de Enfermagem do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte (CHULN), sito no Hospital de Santa Maria, assim constituído.....

- Presidente: Isabel Maria Teixeira Santos Videira, Enfermeira Gestora do CHULN.

- 1º Vogal efetivo: Matilde Graça Elvira Imaginário, Enfermeira em funções de Chefia CHULN;.....

- 2º Vogal efetivo: Maria de Fátima da Silva Caetano Fernandes, Enfermeira em funções de Chefia do CHULN.....

- 1º Vogal suplente: Esmeralda Conceição Souto Pedro, Enfermeira em funções de Chefia do CHULN.....

- 2º Vogal suplente: Rui Duarte Pires Fernandes, Enfermeiro em funções de Chefia do CHULN.
.....

Ordem de trabalhos:.....

A - Analisar e parametrizar os critérios incluídos na fórmula de avaliação curricular, que permitirão construir a Grelha de Avaliação Curricular, para avaliar a qualificação profissional dos candidatos. Assim, foi ponderado:.....

1. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA).....

- Serão consideradas as habilitações até ao 12º ano, ou equivalente legal, que o candidato detenha, até ao término da apresentação da candidatura à presente reserva de recrutamento, sendo que:.....
 - Ao 9º ano ou equivalente legal corresponde a pontuação de 16 valores.....
 - Ao 11º ano ou equivalente legal corresponde a pontuação de 18 valores.....
 - Ao 12º ano ou equivalente legal corresponde a pontuação de 20 valores.....

2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP).....



Handwritten signatures and initials in the top right corner, including 'EP'.

- Será valorizada toda a experiência profissional anterior, desde que esteja especificada a entidade empregadora e o tipo de atividade desenvolvida. Não serão valorizados empregos em acumulação (no mesmo período temporal).....
- O tempo em empregos anteriores terá uma valorização máxima de 12 valores alcançável do seguinte modo:.....
 - Sem tempo contabilizável pontua 6 valores.....
 - Com duração inferior a 6 meses pontua 8 valores.....
 - Com duração entre 6 meses e 2 anos (inclusive) pontua 10 valores.....
 - Com duração superior a 2 anos e menor ou igual a 6 anos pontua 11 valores.....
 - Com duração superior a 6 anos, pontua 12 valores.....
- A colocação profissional terá uma valorização máxima de 8 valores distribuídos do seguinte modo:.....
 - Com experiências profissionais em Instituições de Saúde serão contabilizados 2 valores.....
 - Com experiências profissionais em Serviços Hospitalares serão contabilizados 8 valores.....

3. OUTRAS EXPERIÊNCIAS CONSIDERADAS RELEVANTES (OECR)

- O máximo a considerar em todos os candidatos terá uma valorização máxima de 9 valores, se experiência em Serviços de Internamento igual ou superior a 12 meses
- O Curso de Formação Profissional de Técnico de Auxiliar de Saúde, nos termos da Portaria nº 1041/2010, de 7 de outubro, será valorizado de forma distinta, pela sua relevância para a atividade pretendida, com acréscimo de 3 valores.....
- Serão valorizados com acréscimo de 1 ponto outros Cursos Profissionais na área da Saúde ou Emergência, concluídos até ao término da data de apresentação da candidatura.....
- Um Curso de Suporte Básico de Vida, efetuado há menos de três anos permitirá um acréscimo de 1 valor.....
- Se houver domínio de pelo menos 1 Língua Estrangeira será acrescido 1 valor.....
- A experiência na utilização de sistemas informáticos crescerá 1 valor.....



Handwritten signatures and initials in the top right corner.

- Atividades extraprofissionais, como voluntariado, atividades culturais e desportivas, práticas comunitárias e associativas, permitirão igualmente o acréscimo de 1 valor.....
- A experiência de trabalho em copas, cozinhas, ou em unidade de restauração será valorizada com 1 valor.....
- Do mesmo modo será valorizada com 1 valor a experiência em serviços ao domicílio, como o acompanhamento de idosos, ou outros.....
- Apresentação de Louvores e Cartas de Recomendação permitirá o acréscimo de 1 valor.....

4. APRESENTAÇÃO CURRICULAR (AC)

- Haverá pontuação até 6 valores para a organização, sequência dos capítulos e sua inter-relação orgânica.....
- Os conteúdos serão também valorizados até 10 valores, relativamente à coerência descritiva, rigor técnico e sistematização da descrição.....
- A boa apresentação gráfica e redação (sem erros ortográficos ou gramaticais) permitirá acréscimo até 4 valores.....

B. Definir e reforçar aspectos fundamentais para a prossecução dos trabalhos deste júri.

Assim:.....

1. As candidaturas são formalizadas através do correto preenchimento do formulário disponível na página eletrónica do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, E.P.E., www.chln.min-saude.pt/candidaturas.....
2. Só serão consideradas as candidaturas que preenchem o ponto 4 do aviso de abertura (requisitos obrigatórios)
3. Só serão consideradas as candidaturas que cumpram as alíneas a, b, c e d do ponto 6.1 do aviso de abertura deste procedimento.....
4. Avaliação dos currículos apresentados será concretizada com a aplicação da seguinte fórmula:.....

AC = (HA+EP+OECR*2+AC)/5, em que:.....

AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitações Académicas; EP = Experiência Profissional; OECR = Outras Experiências Consideradas Relevantes; AC = Apresentação Curricular.....

5. Os candidatos serão listados por ordem decrescente da Avaliação Curricular (AC)



Handwritten signatures and initials, including 'Rafael', 'Amor', and 'EP'.

6. Consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores na Avaliação Curricular.....
7. A Grelha de Avaliação Curricular terá a apresentação constante na página 7 deste documento.....

C. Analisar e parametrizar os critérios a considerar na Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção.....

1. Todos os candidatos que obtenham classificação igual ou superior a 9,5 valores na Avaliação Curricular passam à 2ª fase de Entrevista Profissional de Seleção (EPS)
2. É obrigatória a apresentação dos originais de todos os documentos, incluindo o cartão de cidadão válido, no dia da entrevista. Serão excluídos todos os candidatos que não cumpram este requisito.....
3. A EPS terá a duração de 15 minutos, sendo os critérios a analisar e parametrizar os seguintes:.....
 - Características Pessoais (CP) que terá a pontuação máxima de 20 valores:.....
 - Postura.....
 - Simpatia/ Otimismo.....
 - Apresentação Pessoal.....
 - Capacidade de Expressão/Comunicação (CE) que terá a pontuação máxima de 20 valores:..
 - Discurso claro e coerente.....
 - Respostas claras, diretas, objetivas e adequadas.....
 - Convicção e segurança no discurso.....
 - Utilização de terminologia adequada/domínio da Língua Portuguesa.....
 - Disponibilidade para a Instituição (DI) que terá a pontuação máxima de 20 valores:.....
 - Disponibilidade imediata
 - Para trabalhar por turnos
 - Para turnos extras.....
 - Para os horários dos Serviços/ Unidades.....
 - Exclusividade.....
 - Mobilidade Interna
 - Para trabalho em equipa.....
 - Para mobilidade interna.....
 - Para colaborar em qualquer Serviço e com os Enfermeiros.....



- **Motivação Profissional (MP)** que terá a pontuação máxima de 20 valores:.....
 - Conhecimento das tarefas e atividades.....
 - Objetivos coincidentes com os da organização.....
 - Respostas com coerências às questões formuladas.....
 - Expetativas quanto à função.....
 - Outros aspetos relevantes.....

4. A avaliação das EPS será concretizada com a aplicação da seguinte fórmula:.....

EPS = (CP*2 + CE*2 + DI*2 + MP*4) /10, em que:.....

EPS = Entrevista Profissional de Seleção; CP = Caraterísticas Pessoais; CE = Capacidade de Expressão/ Comunicação; DI = Disponibilidade para a Instituição; MP = Motivação Profissional.....

5. A Grelha de Avaliação da Entrevista terá a apresentação constante nas páginas 6 e 7 deste documento.....

D. A Avaliação Final (AF) dos candidatos resultará da aplicação da seguinte fórmula:.....

AF = (AC+EPS*3) / 4, em que:.....

AF = Avaliação Final; AC = Avaliação Curricular; EPS = Entrevista Profissional de Seleção.....

O Júri:

Presidente

Isabel Maria Teixeira Santos Videira
(Isabel Maria Teixeira Santos Videira)

1º Vogal Efetivo

Matilde Graça Elvira Imaginário
(Matilde Graça Elvira Imaginário)

2º Vogal Efetivo

Maria de Fátima da Silva Caetano Fernandes
(Maria de Fátima da Silva Caetano Fernandes)

1º Vogal Suplente

Esmeralda da Conceição Souto Pedro
(Esmeralda da Conceição Souto Pedro)

2º Vogal Suplente

Rui Duarte Pires Fernandes
(Rui Duarte Pires Fernandes)



[Handwritten signatures and initials]

AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME CANDIDATO: _____

Telemóvel: _____

DATA NASCIMENTO: _____

IDADE: _____

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (até 20 valores)			
9º Ano ou equivalente legal	16 val		0
11º Ano ou equivalente legal	18 val		
12º Ano ou equivalente legal	20 val		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (até 20 valores)			
<i>Tempo em empregos anteriores (até 12 valores)</i>			
Sem experiência profissional	6 val		0
Até 6 meses	8 val		
De 6 meses a 2 anos inclusivé	10 val		
> 2 anos e ≤ 6 anos	11 val		
> 6 anos	12 val		
<i>Colocação Profissional (até 8 valores)</i>			
Com experiência em Instituições de Saúde	2 val		0
Com experiência em Serviços Hospitalares	8 val		
Motivo pelo qual suspendeu a actividade:			
OUTRAS EXPERIÊNCIAS CONSIDERADAS RELEVANTES (até 20 valores)			
Relevantes	9 val		0
À pontuação anterior acresce:			
Curso de Formação Profissional para AO/ AAM	3 val		0
Outros cursos Profissionais na área da Saúde ou Emergência	1 val		
Curso válido de Suporte Básico de Vida	1 val		
Domínio de língua estrangeira	1 val		
Experiência na utilização de sistemas informáticos	1 val		
Actividades extra-profissionais: voluntariado, pertencer a grupos culturais, prática de desporto, Experiência em copa, cozinha ou serviço de restauração	1 val		
Experiência em área de serviços ao domicílio (acompanhamento de idosos, etc.)	1 val		
Louvores e Cartas de Recomendação	1 val		
APRESENTAÇÃO CURRICULAR (até 20 valores)			
Organização: sequência de capítulos, inter-relação orgânica	Até 6 val		0
Conteúdo: coerência na descrição, rigor técnico, e sistematização da descrição	Até 10 val		
Apresentação gráfica e redacção	Até 4 val		
			0
			/5
			0,000
TOTAL			

*1

*1

*2

*1

Observações/ Apreciação Geral:

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

0,000

DATA: _____

ASSINATURA DO AVALIADOR: _____



Handwritten signature and initials

DATA e HORA da ENTREVISTA:

NOME CANDIDATO:

0

Telem: 0

Data Nascimento:

CP – CARACTERÍSTICAS PESSOAIS (até 20 valores)

Postura			
Simpatia/ Optimismo		0	0
Apresentação Pessoal			

CE – CAPACIDADE DE EXPRESSÃO/ COMUNICAÇÃO (até 20 valores)

Discurso claro e coerente			
Respostas claras, directas, objectivas e adequadas		0	0
Convicção e segurança no discurso			
Utilização de terminologia adequada / Domínio da língua portuguesa			

DI – DISPONIBILIDADE PARA A INSTITUIÇÃO (até 20 valores)

Para Trabalho por Turnos (Explicar tipo de horários)			
Para Turnos Extras			
Para os Horários dos Serviços/ Unidades			
Exclusividade		0	0
Manutenção na organização nos próximos anos			
Para trabalho em Equipa			
Para Mobilidade Interna			
Para colaborar em qualquer serviço e com os Enfermeiros			

MP – MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL (até 20 valores)

Conhecimento das tarefas e actividades (descrição sumária das mesmas)			
Objectivos coincidentes com os da organização		0	0
Respostas com coerência às questões formuladas			
Expetativas quanto a função			
Outros aspectos relevantes			
Vencimento: 761,58€+Subsidio de Refeição de 6,00€/ dia de trabalho			0
			/10
TOTAL			0,000

AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC): 0,000

AVALIAÇÃO ENTREVISTA (ENT): 0,000

Observações:

AVALIAÇÃO FINAL = (AC+ENT*3)/4

0,000

ASSINATURA DO ENTREVISTADOR: